



## Авторская программа «Эффективное лидерство»

управляй собой, вдохновляй других, достигай результата!





**Андрей Денисенков,  
Директор проектного финансирования НПФ «Благосостояние»**



Маргарита, Ирина, Анастасия,

Хотел бы искренне выразить искреннюю благодарность за прослушанный курс – великолепный актуальный контент и высокопрофессиональное интерактивное изложение материала. Просто карнавал личных открытий, новых знаний и положительных эмоций в течение всех дней программы. Bravo!

Снимаю шляпу за тот многолетний труд, который вы вложили в изучение, подбор и адаптацию лучших методик и инструментов к нашим российским реалиям. И, наконец, ваше персональное вовлечение и самоотдача, и способность магическим образом адресовать программу лично к КАЖДОМУ – настоящий бенчмарк, как надо относиться к своему делу. Deepest respect!

Без громких фраз искренне считаю, что ваша работа – мощный стимул, а для большинства значимая поворотная веха на пути самопознания и раскрытия личностного потенциала. Такой курс сложно недооценить для людей ищущих, стремящихся, увлеченных, он побуждает брать ответственность за себя и окружающих, стимулирует к изменениям, разрушает преграды и барьеры.

**СПАСИБО!!! ТАК ДЕРЖАТЬ И НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ!**



**Денис Шищенко,  
Руководитель регионального подразделения  
Представительства ВАХИ в РФ**



Я рекомендую программу «Эффективное лидерство», потому что она здорово «вправляет мозги» руководителю любого уровня. Программа дала мне четкое понимание возможных вариантов развития сотрудников в компании.

**Ирина Лобынцева,  
Директор по развитию ООО «Леге»**



Программа «Эффективное лидерство» дала мне понимание себя, понимание того, чего мне не хватает в работе, желание продолжить обучение. Спасибо замечательным преподавателям, которые доступно и наглядно объясняют материал.

**Михаил Воронин,  
генеральный директор, ООО «Подъёжки»**



Программа «Эффективное Лидерство» дала мне структурное понимание темы, разные подходы, самоанализ, возможность лучше понять себя, много идей и энергии.





**Ирина Жабко,  
заместитель финансового директора ООО «СМУ-303»**

Благодарю Вас! За отличную программу, великолепные материалы, создание рабочей и в то же время дружеской и душевной атмосферы...

Программа «Эффективное Лидерство» дала мне осознание сильных сторон моего стиля и понимание точек роста (слабых сторон). Инструменты для решения и выявления насущных задач. Понимание своей позиции в бизнесе, а также желаемой позиции. Драйв и энергию!

**Юлия Пиндус,  
Руководитель отдела продаж ООО «Силта»**



Программа дала мне много инструментов для самоанализа, анализа и диагностики людей. Это необходимо для лучшего понимания каждого и применения всех способностей и талантов.

Я рекомендую программу «Эффективное лидерство», потому что она дает комплексный взгляд на тему лидерства, менеджмента и руководства; огромный структурированный массив теоретических выкладок и практических методик; много реализуемых управленческих инструментов, которые можно быстро внедрить работу.

# «ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО»

Программа предназначена  
для руководителей и всех тех,  
кому интересна тема лидерства,  
управления собой

и вдохновения других на действия,  
результаты и свершения.



# РЕЧЬ ПОЙДЕТ:



- О выборе и ответственности;
- О придании смысла;
- О взаимоотношениях;
- О самопознании и саморазвитии;
- О том, что жизнь – это обширная сеть взаимосвязей, в которых требуются сотрудничество и участие.

# ПРОГРАММА:

- Развивает лидерское мышление и подход в управлении;
- Позволяет осознать свой ролевой репертуар и менеджерский стиль;
- Способствует развитию личной эффективности в управлении людьми и развитии персонала;
- Вводит инструментарий управления командой;
- Выявляет внутренние ресурсы для более эффективного достижения стратегических целей.



# СОДЕРЖАНИЕ

## Блок 1. Лидерство и менеджмент

### Жизненный цикл лидерства в организации

- Изменение стиля лидерства и руководства в соответствии со стадиями развития компании
- Кризисы менеджмента
- Многообразие моделей лидерства и их обусловленность

### Лидерство и менеджмент

- Выбор и ответственность
- Стратегический инструментарий и функции руководителя
- Умение придать смысл деятельности других людей

### Национальные вызовы лидерства

- Архетипы русского лидерства
- Клиническая модель лидерства – Лидер на кушетке.





# СОДЕРЖАНИЕ

## Блок 2. Транзакционное лидерство

**DISC** – диагностика лидерских типов, анализ информации о стиле поведения человека

### Управление талантами

- Виды талантов, способы развития человека внутри компании
- Удержание сотрудников и повышение коммерческих результатов деятельность
- Руководство о том, как быть правильным руководителем



# СОДЕРЖАНИЕ

## Блок 3. Лидер и команда

### Командное лидерство

- Различия между эффективными и неэффективными командами, группой и командой
- Принципы формирования сбалансированных команд
- Роли и возможные сочетания ролей – сильные и слабые стороны, недопустимые слабости. Управляемые роли.

### Психотипы лидерства MBTI

- Знакомство с моделью личностных профилей MBTI
  - Анализ поведения человека и того, какого типа задачи он способен решать, в каком виде лучше воспринимает информацию, что его мотивирует, как принимает решения, насколько терпим к неопределенности
  - Повышение предсказуемости поведения человека в различных обстоятельствах
  - Личностные особенности руководителя и их влияние на управленческую эффективность
- Интертипные отношения и их анализ

# СОДЕРЖАНИЕ

## Блок 4. Трансформационное лидерство

### Коучинг как стиль управления

- Коучинг как технология, отличия от других подходов
- Алгоритм обратной связи в формате коучинга
- Коучинг для развития сотрудников
- Коучинг как лидерский стиль
- Инструменты коучинга

### Лидерство как управление смыслом

- Логические уровни мышления
- Формулировка личной миссии



# СОДЕРЖАНИЕ

## Блок 5. Эмоциональное лидерство

### Эмоциональный интеллект

- Основные составляющие эмоционального интеллекта и его роли в лидерстве
- Развитие личностных и социальных компетенций
- Создание эмоциональной связи между лидером и подчиненным

### Лидерство, основанное на ценностях

- Факторы, влияющие на ответственность, приверженность и вовлеченность сотрудников в организационные и стратегические изменения
- Выстраивание поведения компании в моменты сложных организационных изменений и трансформаций. Управление конфликтами

**Харизматическое лидерство. Харизматическая речь.**

**Построение личного брэнда**

# Диагностические инструменты

**Myers Briggs Type Indicator (MBTI)** - методика по выявлению типов руководителей, построенная на основе юнговской классификации типов личности. Разделяет людей на 16 типов. На тип личности человека оказывает влияние наши предпочтения, а именно, то:

- Откуда получаем энергию
- Какому способу восприятия информации и какому виду информации мы доверяем
- Каким способом мы принимаем решения
- Как мы ориентируем себя по отношению к внешнему миру

**DISC** – диагностика лидерских типов, анализ информации о стиле поведения человека, деление на 4 типа, описывается с помощью двух критериев:

- как человек воспринимает среду, в которой он действует (благоприятная/неблагоприятная)
- как человек действует и реагирует на конкретные ситуации (активно/пассивно)



# Диагностические инструменты

**Belbin Team Roles** – методика определения предпочтительной командной роли, позволяет выявить сильные и слабые стороны человека с точки зрения командного взаимодействия и предлагает использовать в рабочем контексте именно те качества, которые наиболее охотно проявляются, и на которые человек сам полагается с уверенностью.



**Values Profile** - управленческий и диагностический инструмент, позволяющий глубоко рассмотреть пласты человеческой мотивации, и на организационном уровне понять процессы, лежащие в основе поведения сотрудников компании и их реакции на стратегические и операционные изменения, проводимые в компании, почему есть сопротивление изменениям, непринятие этих изменений, низкий уровень результативности, пассивность сотрудников компании и т.д.



# АВТОРЫ ПРОГРАММЫ



**Маргарита Датская** – президент и совладелец бизнес-школы АМІ, консультант, бизнес-тренер. Эксперт в области лидерства, стратегии, построения бренда организации, эволюции бизнеса и ценностного менеджмента. Коуч управленческих команд. Сертификация Social Styles Model, Values Profile, WIS, MBTI, DiSC, бизнес-симуляции Celemi.



**Ирина Воронина**, MBA НЕС, ICF – генеральный директор и совладелец бизнес-школы АМІ, консультант, бизнес-тренер. Эксперт в области персонального и группового коучинга, организационного развития, стратегии голубого океана, управления личной и командной эффективностью. Сертификация MBTI, Values Profile, WIS, DISC, бизнес-симуляции Celemi.

# ФОРМАТ И СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ



- **Длительность:** 5 дней
- **Даты:** 26 – 30 мая 2017 года
- **Место проведения:** Санкт-Петербург
- **Язык обучения** – русский
- **Форма и методология:** практические задания, мини-кейсы, разбор конкретных ситуаций, диагностический инструментарий, инструменты самопознания
- **Стоимость:** 94 000 руб. без учета НДС



# Свяжитесь с нами



(812) 313-29-28

(495) 374-58-30



[ami@ami-int.ru](mailto:ami@ami-int.ru)



[www.ami-int.ru](http://www.ami-int.ru)

