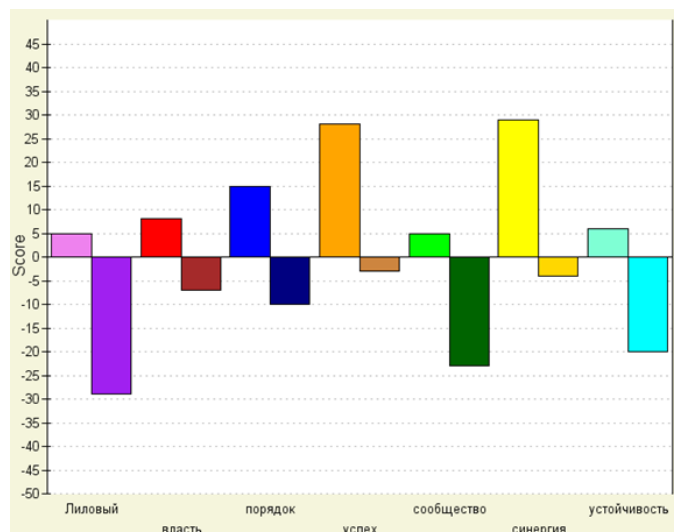


Личные результаты

Методика «Ценностные профили» - это управленческий инструмент, позволяющий глубоко рассмотреть источники человеческой мотивации. В основе методики лежит измерение ценностных драйверов, влияющих на поведения людей и их реакции на возможные изменения. Ценностные драйверы представляют собой набор взаимосвязанных ценностей, типичных для проявления человеком определенных качеств в определенных ситуациях и зависят от контекста. Системы, образованные ценностными драйверами влияют на то как, а не что думают люди. Ценностные драйверы большинства людей меняются в течение их рабочей жизни в зависимости от изменения окружающей среды. Как правило, доминирующую роль играют два или три драйвера.

Ниже Вы увидите краткую интерпретацию ваших персональных результатов по методике «Ценностные профили»: три наиболее важных мотивирующих и два наиболее важных демотивирующих ценностных драйвера, которые согласно тесту преобладают у Вас в настоящий момент.

Персональный ценностный профайл



Мотивирующие драйверы на настоящий момент

Согласно Вашим ответам, ценностный драйвер, по которому Вы продемонстрировали самое высокое значение – это **синергия (желтый)**. Это означает, что в настоящий момент в работе Вы в первую очередь ориентированы на использование Ваших идей для представления фактов и знаний, важных для Вашей рабочей ситуации. Вы понимаете, что для Вашего личного развития и развития других важно учиться и понимать себя. Вы мыслите масштабно и системно, стремитесь к синергии, но Вы также оставляете пространство для многообразия.

В настоящее время в контексте Вашей работы для Вас важнее всего желание понимать сложные системы со всей их информацией и аспектами, чего бы ни думали другие люди.

Для Вас важны знания, инновации, видение и гибкость.

Ваше отношение к работе характеризуется терпимостью к неопределенности и различиям. Вы всегда стремитесь определиться с рабочими процессами, и, добиваясь этого, не интересуетесь статусом или материальными благами.

Ваш второй по величине ценностный драйвер – это **успех (оранжевый)**. Когда реализуется Ваш первый ценностный драйвер, Вы ориентируетесь на достижение целей, поставленных на работе. Вы цените

здоровую долю собственных интересов и инициативы. Задача быть успешным в соперничестве с другими воспринимается Вами как позитивная и нужная.

У Вас конструктивное и амбициозное отношение к работе и Вы выполняете ее на высоком энергетическом уровне. Вы понимаете, что важно для Вашей карьеры и не боитесь следовать своим собственным интересам.

Ваш третий ценностный драйвер по величине – это **порядок (синий)**. Он проявляется, как только Вы реализуете свой второй ценностный драйвер, и Вы фокусируетесь на введение и/или следование существующему порядку (зачастую бюрократическому), а также на структуру в Вашей работе. Вы фокусируетесь на правилах, процедурах и рабочих процессах.

Также для Вас наиболее важны: порядок, точность, надежность, качество и дисциплина.

Над проектом Вы предпочитаете работать следующим образом:

Прежде всего, осознанное усложнение задачи и демонстрация всех необходимых знаний для ее решения.

Постепенно важным становится определение целей проекта и поиск мотивированных участников проекта.

Когда это достигнуто, Вы вкладываете свою энергию в пошаговое движение и документирование этапов проекта.

Демотивирующие драйверы на настоящий момент

Согласно Вашим ответам, Вас не привлекают люди, у которых наиболее высокий ценностный драйвер **идентификация (лиловый)**. Вы находите неприятными ситуации, в которых традиции и старшинство определяют способ, которым выполняется работа. У Вас возникают трудности с соблюдением тех ритуалов, которым необходимо следовать для того, чтобы стать истинным членом рабочего сообщества.

Вам также не очень близок ценностный драйвер **сообщество (зеленый)**. Вы находите проблематичными ситуации, в которых хорошие личные отношения преобладают над функциональными взаимоотношениями, что влияет на скорость и качество решений.

Посмотрите ценностные драйверы, дающие Вам энергию, и отнимающие у Вас энергию.

Персональный ценностный профиль

