



## РЕКОМЕНДАЦИЯ ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Name 1  
Name 2  
Name 3  
Name 4  
Name 5  
Name 6

В целом, это хорошо сбалансированная команда с хорошим общим распределением личных качеств; однако важно, чтобы все члены команды понимали роль друг друга и потенциальный вклад в дело.

В этой команде объединены два контрастных стиля работы : типичных оптимистов и пессимистов. С одной стороны, присутствует стремление изучать, исследовать и открывать с энтузиазмом новые возможности; с другой стороны - более трезвое нежелание быть затянутым в принятие решений без адекватной оценки шансов на успех. И здесь заложен возможный источник конфликтов. Но, если межличностные различия в работе управляются правильно, то изначально сложившееся напряжение может дать продуктивные результаты.

В отношении распределения задач и функций в этой команде мы предложили бы следующее:

### Name 1

- после принятия командой решения должен быть назначен организатором, ответственным за процедуры и практические вопросы в работе
- должен обеспечить исполнение работы командой в сроки и в соответствие с высокими стандартами. Нести ответственность за точность, аккуратность, отсутствие ошибок

### Name 2

- следует назначить ответственным за обеспечение того, чтобы все стоящие варианты были рассмотрены командой. Нуждается в ключевой роли в планировании. В случае разногласий это - арбитр.

### Name 3

- следует отвечать за развитие внешних контактов и исследование всяческих новых возможностей. Этому человеку нужно предоставить возможность проводить переговоры - однако он должен отчитываться о них перед группой.

### Name 4

- это наиболее подходящий человек для преодоления препятствий и сопротивления, создания ощущения безотлагательности и обеспечения претворения слов в целесообразные действия.

### Name 5

- может быть оптимальным сотрудником для координации работы группы, обеспечения наличия у каждого полезной роли и работы команды в направлении общей, согласованной цели.

-



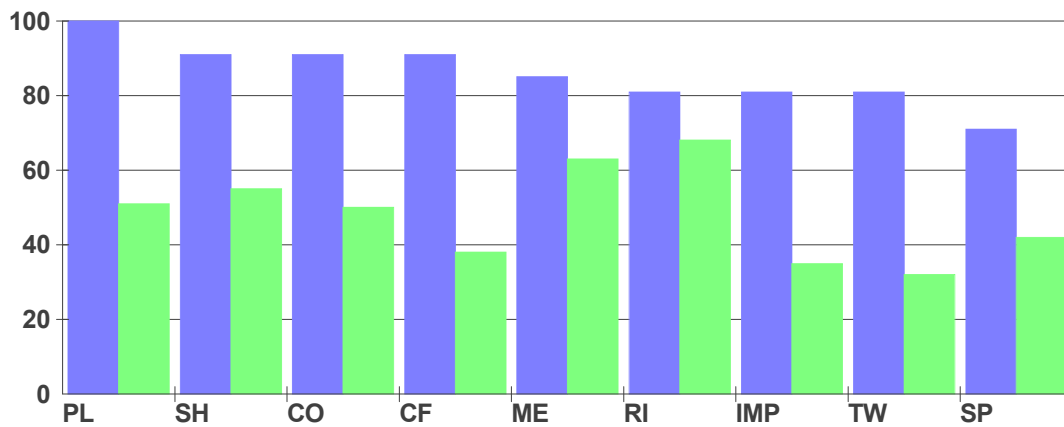
### РЕКОМЕНДАЦИЯ ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ

- Name 1
- Name 2
- Name 3
- Name 4
- Name 5
- Name 6

должен играть "плавающую" роль, используя свои гибкие качества для того, чтобы помочь решить любые рабочие вопросы, с которыми не справляются другие. Для разрешения конфликта этому человеку следует использовать дипломатические качества.

#### Name 6

- следует выполнять наибольшую часть решения проблем или отвечать за выработку всяческих новых стратегий или идей и предлагать решения остальным членам команды.



В каждой паре столбцов левый столбец соответствует человеку, имеющему наибольший общий балл в этой командной роли. Правый столбец отображает средний балл группы.



## ЯРКИЕ ПРИМЕРЫ КОМАНДНЫХ РОЛЕЙ

В этой группе имеется 2 примеров сильной командной роли Генератор

Это:                   Name 1  
                          Name 2

В этой группе имеется 2 примеров сильной командной роли Исследователь ресурсов

Это:                   Name 3  
                          Name 4

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Координатор

Это: Name 1

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Шейпер

Это: Name 2

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Аналитик Стратег

Это: Name 3

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Душа команды

Это: Name 4

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Реализатор

Это: Name 4

В этой группе имеется один пример сильной командной роли Педант

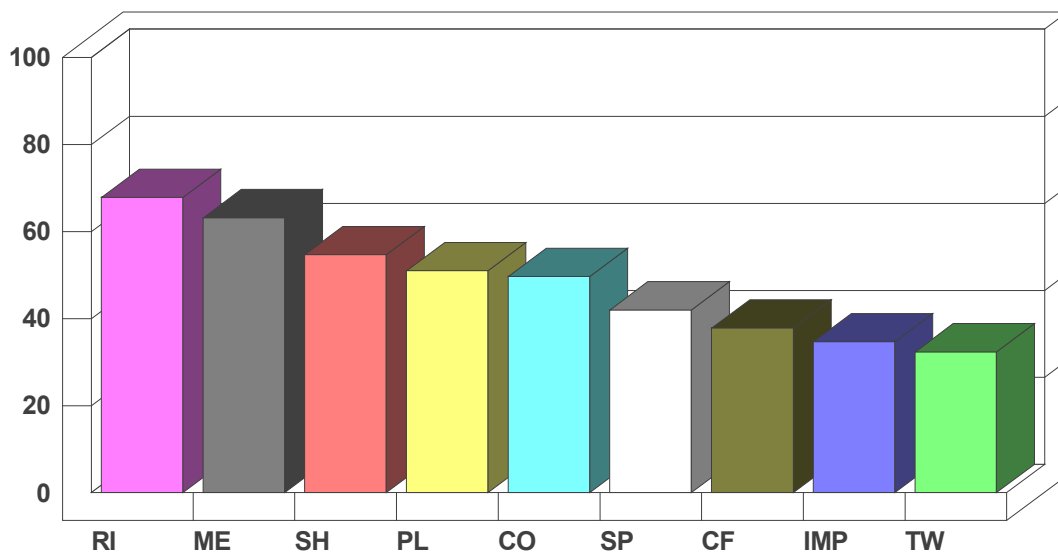
Это: Name 5

Отсутствуют яркие примеры следующих командных ролей:

    Специалист.

**BELBIN****УСРЕДНЕННЫЕ ПРОФИЛИ ДЛЯ ГРУППЫ**

Просьба учесть, что данная сводка основана на полном профиле.



Количество кандидатов 6  
24

Сильнейшей стороной этой группы является ее нацеленность на внешний мир и готовность к завязыванию социальных контактов. Ее члены способны преуспевать в проведении переговоров и обеспечении такого взаимодействия, которое выливается в прогресс для всей группы в целом.

Проблемой этой команды может оказаться нежелание ее членов приспосабливаться друг к другу. Могут возникнуть сложности с формированием командного духа. Поэтому, возможно, придется подыскать кого-то, кто сможет выполнять роль "смазки" в этой группе - в смысле укрепления ее духа.

## НАИБОЛЕЕ ВЫСОКИЕ В ПРОЦЕНТНОМ ОТНОШЕНИИ ОТВЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЯ ДЛЯ ГРУППЫ

Этот перечень содержит слова из Оценок Наблюдателей и их баллы в порядке уменьшения популярности.

общительный	23	неохотно делегирует	12
открыт и прямолинеен	22	дисциплинирован	12
аналитически мыслит	22	соревнуется	12
открыт для сотрудничества	22	креативный	11
целеустремлённый	21	хорошо информирован	11
рассуждает логично	21	предприимчив	10
ревностен к своей работе	20	наблюдательный	10
критически настроенный	20	всегда организован	10
широких взглядов	19	с богатым воображением	9
умеет убеждать	19	использует все возможности	9
вызывает доверие	19	сопротивляется переменам	9
умеет подстроиться	18	оригинально мыслит	8
работает эффективно	18	неторопливый	8
добросовестный	18	доводит работу до совершенства	7
находит новые решения	17	проницательный	7
квалифицирован и опытен	17	требует отдачи всех сил	7
полагается на себя	17	провоцирует	7
напористый	16	скептик	7
реалист	16	щепетильный	7
внимателен и точен	16	медлительный	7
импульсивный	16	негибкий	6
мыслит независимо	16	боится неудач	5
полностью отдаётся делу	16	быстро теряет интерес	5
справедливый	15	манипулирует	5
забывчивый	15	не придерживается правил	5
выделяет приоритеты	15	боится конфликтов	5
преданный	15	витаает в облаках	4
пытливый	14	равнодушен к окружающим	4
умеет ободрить других	14	чрезмерно властолюбив	4
тактичный	14	непостоянный	3
советуется с другими	14	агрессивный	3
внимательный к людям	14	замкнутый	2
работает методично	13	суетливый	2
настойчивый	13	нерешительный	2
практик	13	несгибаем	1
нетерпеливый	13	несмелый	1

